



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022



Michel VIARD

Président de la Mission Locale du sud meusien

2022, une année charnière pour notre Mission Locale et notre public

Il y a des dates qui comptent plus que d'autres. Nous sommes en septembre 2023, mais nous sommes tous réunis ce matin pour faire le bilan de l'année 2022. Il est toujours difficile d'évoquer clairement ce qui s'est joué des mois en arrière, cependant ce retour vers le passé est d'autant plus important que l'année 2022 n'est pas une année comme les autres. D'abord parce qu'elle commémore au niveau national, les 40 ans de la création des « Mission Locale ». En effet, les « Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes » sont nées de de l'ordonnance de 1982 à la suite du rapport de Bertrand Schwartz.

Mais si 2022 n'est pas une année comme les autres, c'est aussi parce que pour notre Mission Locale, c'est l'année du rebond. Après deux années de crise sanitaire où notre équipe a œuvré pour garder le lien avec notre public (entretiens et ateliers en visio, contacts téléphoniques, email, sms, réseaux sociaux), nous nous devons de ne pas manquer le redémarrage du présentiel.

2022 n'est pas une année comme les autres c'est aussi parce que pour notre Mission Locale, c'est l'année du rebond.

En effet, nous pensions que les jeunes seraient en grande difficulté à la sortie de la crise sanitaire. Or les difficultés sociales et de santé se sont avérées effectivement importantes. Sur la santé, nous nous sommes aperçu qu'un nombre croissant de jeunes était concerné par une ou plusieurs des problématiques suivantes : Violence subie, Mal être ou Troubles mentaux et Addiction. Face à ce phénomène qu'il nous a fallu comprendre et encaisser, nous avons alors cherché à nous outiller dans notre accompagnement. C'est ainsi que l'année 2022 nous a permis de multiplier les contacts et expérimentations avec nos partenaires autour de la santé. Cette expérience nous a permis de mieux comprendre le phénomène et de construire un projet global de santé visant à compléter notre offre de services.

Mais cette année n'a pas été qu'expérimentation. Elle a également été une année de forte activité, comme s'il fallait rattraper le temps perdu. Pour mesurer là aussi le phénomène, je prendrai deux chiffres clés. Tout d'abord « 519 » nouveaux accueils, traduisant encore cette année une augmentation, pendant que la quasi-totalité des autres « Mission Locale » du Grand Est connaissaient une baisse. En ensuite « 259 » entrées en CEJ, atteignant notre objectif à 100 %, là encore en étant dans les rares « Mission locale » à l'avoir fait ; offrant ainsi un accompagnement renforcé et une allocation importante à des jeunes du sud meusien.

...une année de forte activité, comme s'il fallait rattraper le temps perdu.

Pour répondre présent à l'appel de notre jeune public en forte demande d'aide, nous avons pu compter sur une équipe restée engagée. Je tiens ici à m'attarder sur ce terme « restée ». En effet, il n'est pas dans mes habitudes de me cacher, aussi il est important pour moi de souligner qu'il n'était pas évident pour tous de garder un bon niveau de service pour les équipes suite à la crise sanitaires et aux remous managériaux que les salariés ont connu. C'est pourtant ce qui a été réussi comme vous le verrez dans notre rapport d'activité.

La Mission Locale est aujourd'hui en bonne santé organisationnelle mais aussi financière. La bonne gestion de notre association nous permet de voir l'avenir sereinement malgré les incertitudes habituelles liées à nos financements remis en questionnement tous les ans. Cette bonne gestion, nous permet de rechercher de nouveaux locaux pour accompagner notre croissance d'activité et ainsi permettre l'accompagnement de plus de jeunes. En effet, nous manquons de surface de bureaux pour les entretiens et surtout d'un véritable lieu d'accueil conviviale et réconfortant.

La Mission Locale est aujourd'hui en bonne santé organisationnelle mais aussi financière.

Au-delà du projet de nouveaux locaux, la Mission Locale est de nouveau dans la projection et l'innovation : elle se réinvente. La fin d'année 2022 et le début d'année 2023 sont marqués par le vent du renouveau. Face aux nouveaux défis qui se présentent, la gouvernance et les équipes ont souhaité se réinventer pour construire une stratégie de développement et une offre de services élargie pour répondre aux attentes des territoires et des jeunes en difficultés.

...la Mission Locale est de nouveau dans la projection et l'innovation : elle se réinvente. Le début d'année 2023 est marquée par le vent du renouveau.

Ce renouveau actuel se traduit déjà par des changements d'abord fonctionnels pour offrir une meilleure qualité de services aux jeunes et aux employeurs. Ce changement est également marqué par le déploiement d'une stratégie de communication pour « aller-vers » les jeunes du territoire. En complément du réseau MiloMouv, porté par les « Mission Locale » meusiennes et l'« Association Meusienne de Prévention », il s'agit pour nous de diffuser une information continue et claire auprès du public 16-25 ans et de leur famille. D'où le lancement d'un site Internet, l'accélération de notre présence sur les réseaux sociaux et la multiplication de notre présence sur les événements locaux...tout ceci arrivant en renforcement de notre présence sur 17 lieux de permanence sur le sud meusien.

Mais je ne serai pas complet dans mon rapport moral, si je n'évoquai pas le projet national « France travail ». Je vous rassure, je ne vais pas ici et maintenant vous décortiquer les quelques 270 pages du rapport. Mais il me paraît important de vous préciser que notre stratégie 2023 nous permet d'aborder le chantier « France Travail » sereinement. En effet, même si à cet instant il est encore difficile de bien mesurer toutes les futures implications de ce projet ; il semble clairement apparaître que nous avons pris la bonne voie en créant notre « Pôle entreprise », notre « Coordination CEJ » pour expérimenter le « tous CEJ ». Tout comme notre choix d'innover dans notre action du « Aller-Vers » en nous appuyant sur l'expérience MiloMouv, en poursuivant l'innovation et en construisant nos outils de communication.

J'ai conscience qu'il nous faut redoubler d'efforts pour répondre à la fois à l'exigence toujours plus forte de l'Etat, aux fortes attentes de nos collectivités locale et aux besoins de nos partenaires. Nous le devons à notre territoire et à notre jeunesse qui va en avoir pleinement besoin.

Aussi vous pouvez compter sur moi et sur toute l'équipe de la Mission Locale du Sud Meusien car nous serons au rendez-vous.

Michel VIARD
Président

La Mission Locale du sud meusien

Association loi 1901 créée en janvier 1992. En 2022, elle a fêté ses 30 ans d'existence et de service en faveur de la jeunesse du territoire du Sud Meusien.

Gouvernance :
Président : Michel VIARD
Vice-président - collèges territoire/EPCI : Pierre BURGAIN
Vice-Président - collègue des partenaires sociaux-économiques : Philippe TOURNOIS
Trésorier : Roland CORRIER

nos missions

➡ Aux côtés des jeunes de 16 à 25 ans !

Membre du service public de l'emploi, la Mission Locale du Sud Meusien accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans inclus, non scolarisés, résidants sur tout le territoire.

➡ Accueillir et écouter tous les jeunes !

Créée pour les jeunes, la Mission Locale est un lieu privilégié d'écoute et de dialogue avec les conseillers chargés de l'accompagnement. Ensemble, ils travaillent à la définition des besoins, à la construction des projets de vie dans le respect de la prise en charge globale.

➡ Accompagner chaque jeune !

- Par des entretiens individuels pour définir un projet socio-professionnel, construire un parcours de formation, aider à la recherche d'emploi (rédaction de CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens, ateliers de recherche de contrat, ciblage d'entreprises...);
- Par un suivi continu jusqu'à l'autonomie du jeune ;
- Par des animations : réunions d'informations, ateliers aux forums sur les métiers, les formations, la santé, le logement, la mobilité... ;
- Par des visites d'entreprises et d'organismes de formation

NOTRE RAISON D'ETRE

"Ensemble construisons une place pour tous les jeunes du sud meusien"



Notre maillage territorial

SIEGE BAR LE DUC



ANCERVILLE
COUSANCES LES FORGES
REVIGNY SUR ORNAIN
LIGNY EN BARROIS
AMP Côte Ste Catherine
VILLOTTE SUR AIRE
BEAUZEE SUR AIRE
MAISON D'ARRET

ANTENNEE COMMERCY



VOID VACON
GONDRECOURT
SAMPIGNY
LACROIX SUR MEUSE
VAUCOULEURS
TREVERAY
ST MIHIEL
CENTRE DE DETENTION
VIGNEULLES

UNE EQUIPE MOBILE

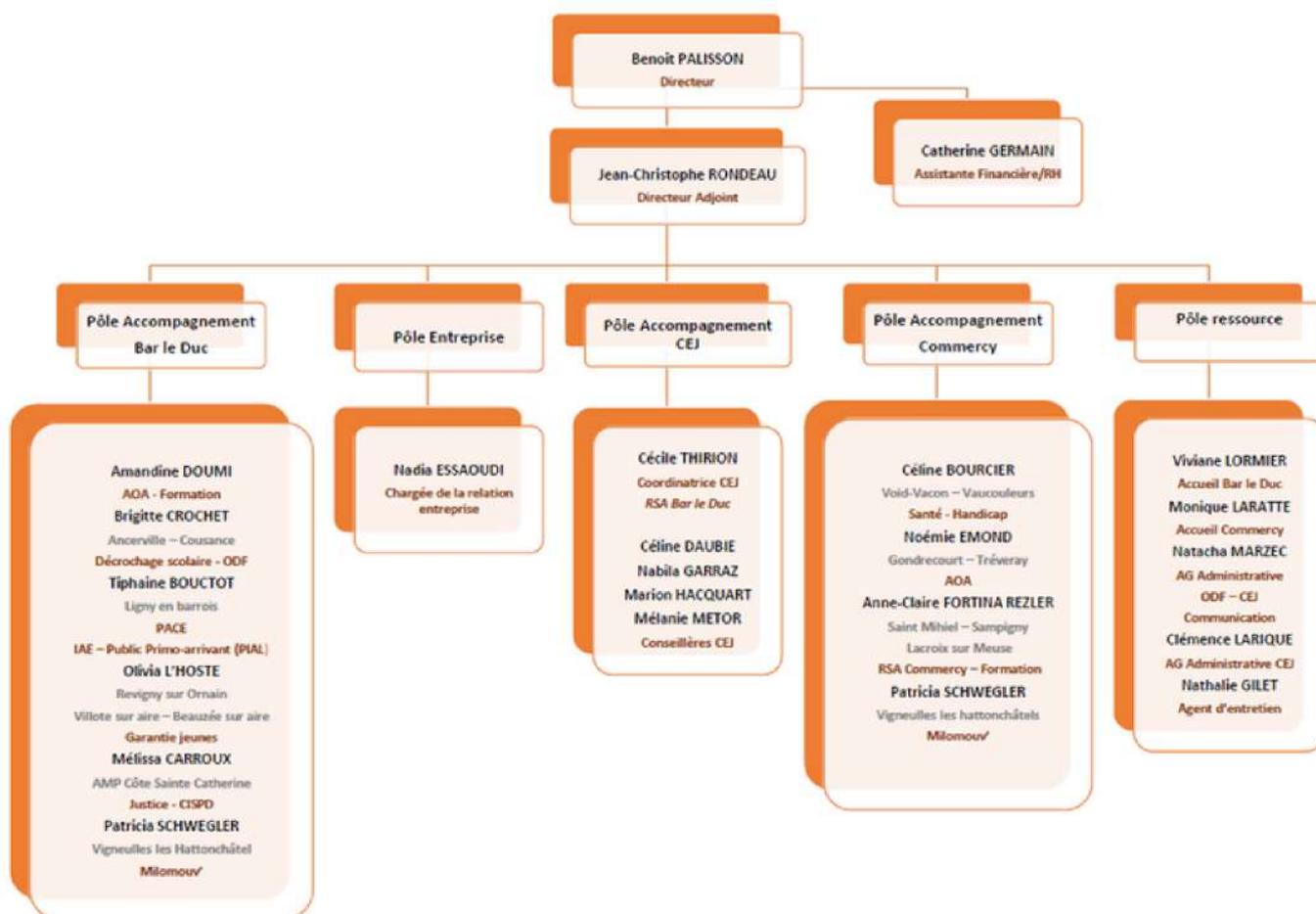


Une conseillère Mission Locale et deux éducateurs de l'AMP, qui vont à la rencontre des jeunes sur tout le territoire.



La Mission Locale du Sud Meusien intervient sur un territoire de 245 communes, réparties sur 7 EPCI. Ce territoire est majoritairement constitué de zones rurales et implique un service de proximité pour les jeunes confrontés à des freins liés à la mobilité.

Organigramme



MISSION LOCALE DU SUD MEUSIEN

39, Quai Sadi Carnot / 55000 Bar-le-Duc

Téléphone : 03 29 79 01 13 - Contact mail : contact@mlsudmeusien.fr

Site internet : www.mlsudmeusien.fr

réseaux sociaux :



#mlsudmeusien

FINANCEURS



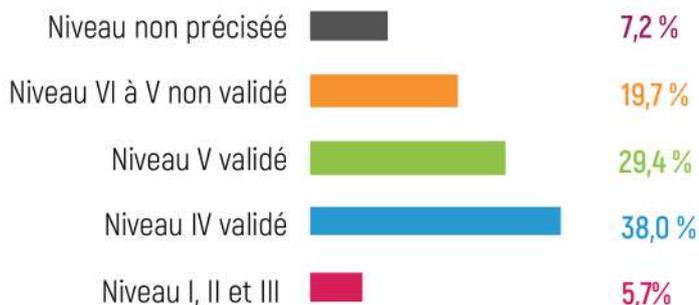
2 434

jeunes en contact

1 281

jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR NIVEAU



56 %
niv
infra BAC

DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

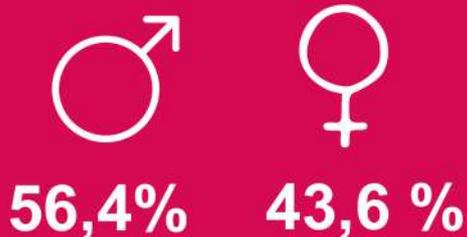
- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



+18,6%
de
mineurs

RÉPARTITION PAR GENRE



ORIGINE DE LA VENUE



41,6 %

216 femmes

54,6 %

de niveau V, V bis ou VI

22,9 %

sont titulaires du permis de conduire

56,3 %

sont hébergés dans leur famille

25,2 %

sont sans logement fixe

32,1 %

ont une problématique d'hébergement

80,3 %

sont dépendants des transports en commun

Mobile
33,8 %

Très peu ou pas mobile
42,4 %

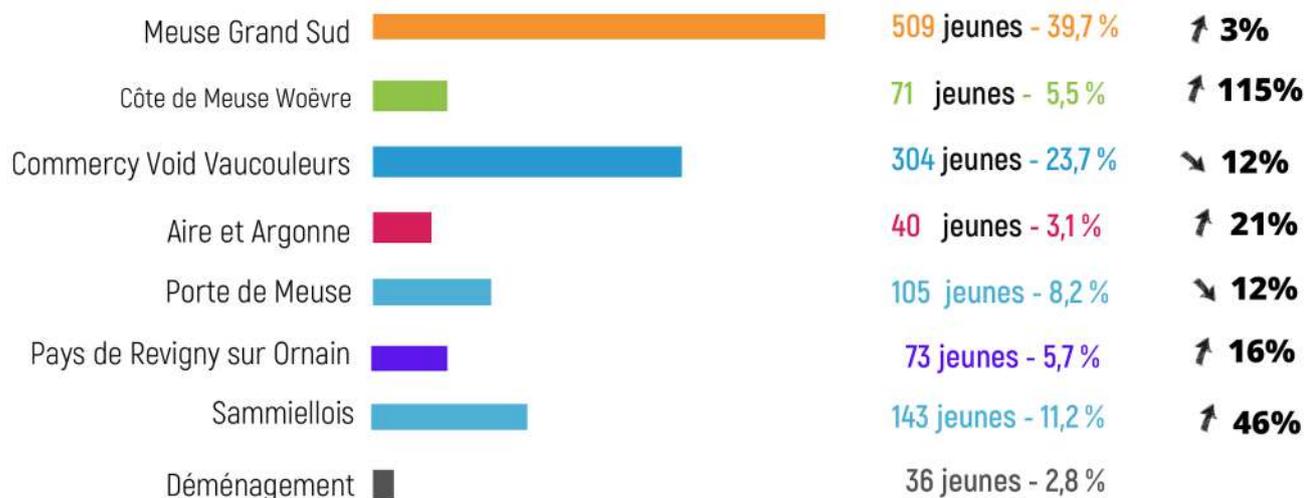
Peu mobile (Canton)
23,7 %

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 7 487 ÉVÉNEMENTS POUR 519 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	2 081	519
Ateliers collectifs	1 412	113
Informations collectives	113	61
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	1 738	331
Administratif	2 143	421

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

LIEU DE RÉSIDENCE PAR EPCI



43,6 %

559 femmes

56 %

de niveau V, V bis ou VI

25,4 %

sont titulaires du permis de conduire

58,4 %

sont hébergés dans leur famille

18,0 %

sont sans logement fixe

7,9 %

résident en QPV

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

621

jeunes

en PACEA
(parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

238 entrées

51

jeunes

en Garantie Jeunes

179

jeunes

en Contrat d'Engagement Jeune

209 entrées

415

jeunes

en PPAE
(Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

10

jeunes

en parrainage

191

jeunes

en accompagnement jeune sous main de justice milieu ouvert / fermé

37

jeunes

en situation de handicap RQTH

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 21 487 ÉVÉNEMENTS POUR 1 281 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	5 363	1 272
Ateliers collectifs	3 395	241
Informations collectives	340	174
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	5 739	2 318
Administratif	6 650	1 078

*

plusieurs événements peuvent concerner le même jeune