

*"Ensemble, construisons une place  
pour tous les jeunes du sud meusien"*

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024





### **Michel VIARD**

#### **Président de la Mission Locale du sud meusien**

En 2024, la Mission Locale a été sur tous les fronts !

Au cours de ces dernières années, la Mission Locale du sud meusien a été attendue. Attendue pour qu'elle soit à la hauteur des services rendus aux jeunes en difficultés et attendue pour répondre aux attentes des collectivités. Consciente de l'importance de sa mission envers les jeunes et de son rôle pour l'essor de son territoire en accompagnant une jeunesse désorientée vers l'activité : elle se devait de réagir pour être à la hauteur de l'ambition de tous.

Or, comme vous le verrez en parcourant notre rapport d'activité, en 2024 notre Mission Locale a poursuivi sa mue entamée en 2023.

Elle séduit aujourd'hui par son dynamisme et sa recherche de performance au service de ses usagers. Des usagers aux attentes pourtant diverses et mouvantes :

- Les jeunes, en demande d'appui pour leur santé, l'accès au logement, l'accès à la mobilité, l'accès au monde du travail et de plus en plus en demande de réponse à un nouveau besoin vital : rompre son isolement social et sa détresse morale
- Les employeurs locaux en demande de nouvelle main d'œuvre et qui peinent à séduire une nouvelle génération bien éloignée du monde de l'entreprise

Grâce à sa nouvelle offre de services, construite pour répondre à ces deux typologies d'usagers, notre association a su se réinventer et séduire plus de 80 partenaires, 160 employeurs locaux et plus 1350 jeunes qui nous sollicitent aujourd'hui. Par le travail de fond réalisé depuis 2 ans, je crois pouvoir dire que nous avons pu regagner la confiance des acteurs locaux, au premier rang desquels : les élus et les financeurs.

*"..plus de 80 partenaires, 160 employeurs locaux  
et plus 1350 jeunes qui nous sollicitent aujourd'hui."*

L'année 2024 a vu une Mission Locale présente sur tous les fronts :

- Le développement de nombreux évènements emploi-formation, mobilisant des centaines de jeunes et des dizaines d'employeurs
- Le développement d'actions de santé, culture et sport...
- Le développement de notre efficience dans notre activité du quotidien ; ceci grâce à une politique de rationalisation. Une stratégie qui prend tout son sens alors que nous rentrons dans une ère de baisse budgétaire

*"Notre association dévoile aujourd'hui le meilleur d'elle-même et possède de fortes ambitions "*

Notre Mission Locale est aujourd'hui, au rendez-vous. Elle a su trouver l'équilibre entre sa mission (définie il y a 34 ans), ses moyens et les enjeux actuels. Notre association dévoile aujourd'hui le meilleur d'elle-même et possède de fortes ambitions que nos nouveaux locaux vont nous permettre d'atteindre.

Aussi vous pouvez compter sur moi, sur le Conseil d'administration et sur toute l'équipe professionnelle de la Mission Locale du Sud Meusien pour capitaliser sur l'énorme travail réalisé en 2 ans ; afin de faire toujours mieux pour « "Ensemble, construire une place pour tous les jeunes du sud meusien".

Michel VIARD  
Président

# La Mission Locale du sud meusien

Association loi 1901 créée en janvier 1992. En 2022, elle a fêté ses 30 ans d'existence et de service en faveur de la jeunesse du territoire du Sud Meusien.

Gouvernance :  
Président : Michel VIARD  
Vice-président - collèges territoire/EPCI : Pierre BURGAIN  
Vice-Président - collège des partenaires sociaux-économiques : Philippe TOURNOIS  
Trésorier : Roland CORRIER

## nos missions

### ➡ Aux côtés des jeunes de 16 à 25 ans !

Membre du service public de l'emploi, la Mission Locale du Sud Meusien accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans inclus, non scolarisés, résidants sur tout le territoire.

### ➡ Accueillir et écouter tous les jeunes !

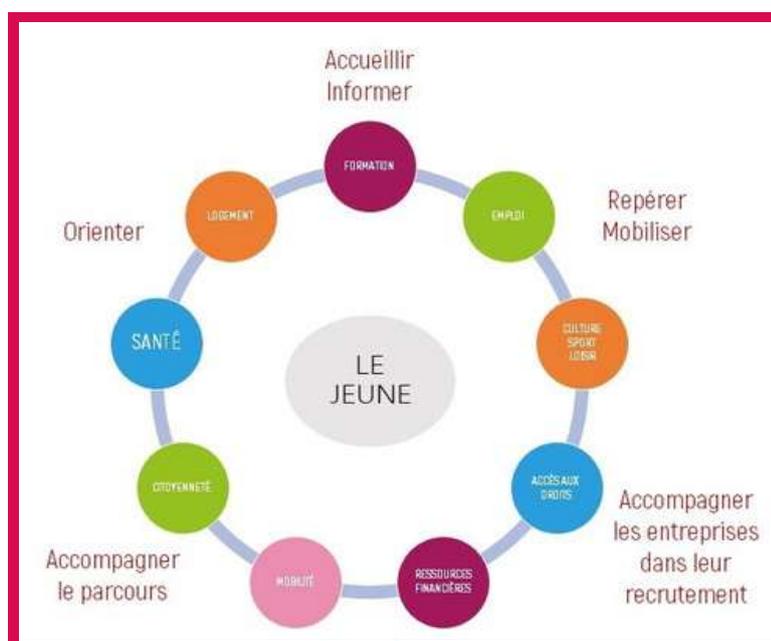
Créée pour les jeunes, la Mission Locale est un lieu privilégié d'écoute et de dialogue avec les conseillers chargés de l'accompagnement. Ensemble, ils travaillent à la définition des besoins, à la construction des projets de vie dans le respect de la prise en charge globale.

### ➡ Accompagner chaque jeune !

- Par des entretiens individuels pour définir un projet socio-professionnel, construire un parcours de formation, aider à la recherche d'emploi (rédaction de CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens, ateliers de recherche de contrat, ciblage d'entreprises...);
- Par un suivi continu jusqu'à l'autonomie du jeune ;
- Par des animations : réunions d'informations, ateliers aux forums sur les métiers, les formations, la santé, le logement, la mobilité... ;
- Par des visites d'entreprises et d'organismes de formation

## NOTRE RAISON D'ETRE

"Ensemble construisons une place pour tous les jeunes du sud meusien"



## Notre maillage territorial

### SIEGE BAR LE DUC



ANCERVILLE  
COUSANCES LES FORGES  
REVIGNY SUR ORNAIN  
LIGNY EN BARROIS  
AMP Côte Ste Catherine  
VILLOTTE SUR AIRE  
BEAUZEE SUR AIRE  
MAISON D'ARRET

### ANTENNE COMMERCY



VOID VACON  
GONDRECOURT  
SAMPIGNY  
LACROIX SUR MEUSE  
VAUCOULEURS  
TREVERAY  
ST MIHIEL  
CENTRE DE DETENTION  
VIGNEULLES

### UNE EQUIPE MOBILE

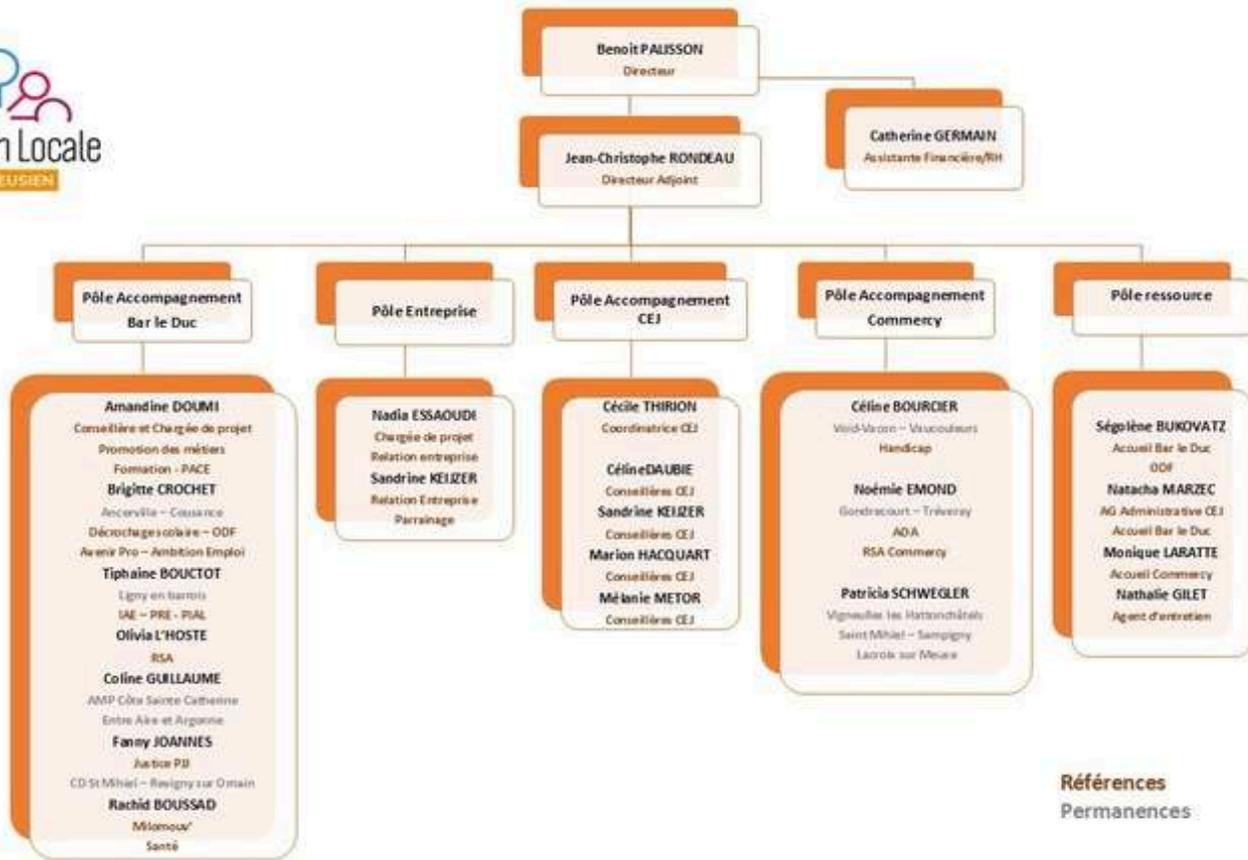


Un conseiller Mission Locale et un éducateur de l'AMP, qui vont à la rencontre des jeunes sur tout le territoire.



La Mission Locale du Sud Meusien intervient sur un territoire de 245 communes, réparties sur 7 EPCI. Ce territoire est majoritairement constitué de zones rurales et implique un service de proximité pour les jeunes confrontés à des freins liés à la mobilité.

# Organigramme



Références  
Permanences :

## MISSION LOCALE DU SUD MEUSIEN

59, boulevard de la Rochelle / 55000 Bar-le-Duc

Téléphone : 03 29 79 01 13 - Contact mail : [contact@mlsudmeusien.fr](mailto:contact@mlsudmeusien.fr)

Site internet : [www.mlsudmeusien.fr](http://www.mlsudmeusien.fr)

réseaux sociaux :



**#mlsudmeusien**

## FINANCEURS



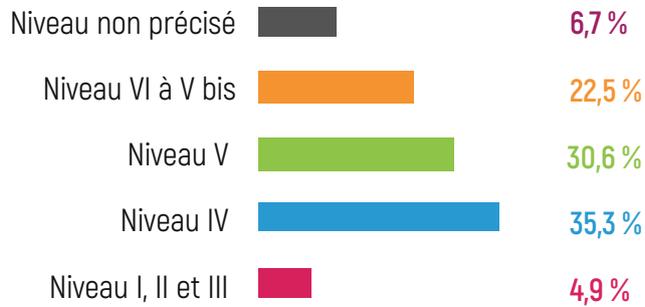
# 1 988

jeunes en contact

# 1 354

jeunes accompagnés

## RÉPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE\*



**59,8 %**  
niv  
infra BAC

\*diplôme suivi

### DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

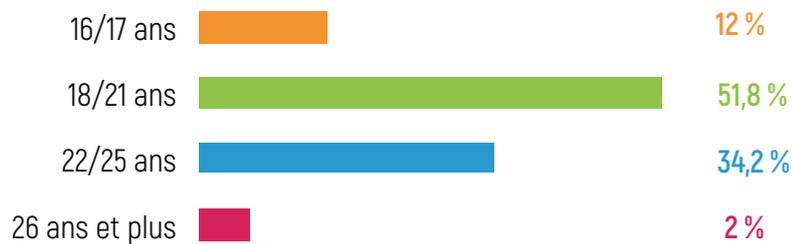
- Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

#### PRÉCISIONS :

- Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire (de la 6<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup>); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

## RÉPARTITION PAR ÂGE



**+14 % de mineurs**

+51 % en 2 ans

## RÉPARTITION PAR GENRE



56,1%



43,9%



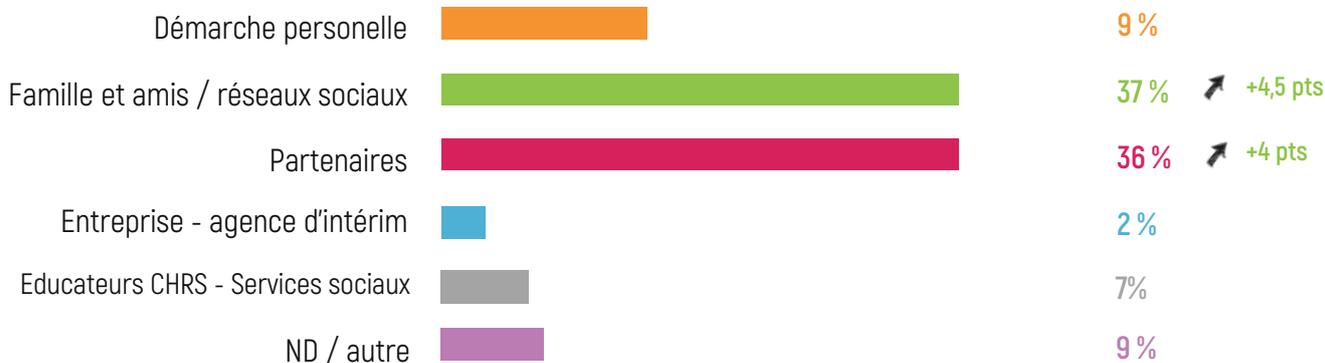
**-2,4 %**

(Après 3 années de hausse)

**572**

**jeunes nouvellement accueillis**

## ORIGINE DE LA VENUE



**44 %**

251 femmes

**56,5 %**

de niveau V, V bis ou VI

**23,2 %**

sont titulaires du permis de conduire

**63,5 %**

sont hébergés dans leur famille

**22,5 %**

sont sans logement fixe

**6,8 %**

39 jeunes issus de QPV

**20 %**

Mineurs

**7,6 %**

RQTH

**77,7 %**

sont dépendants des transports en commun

Mobile 33%

Très peu ou pas mobile 47.7%

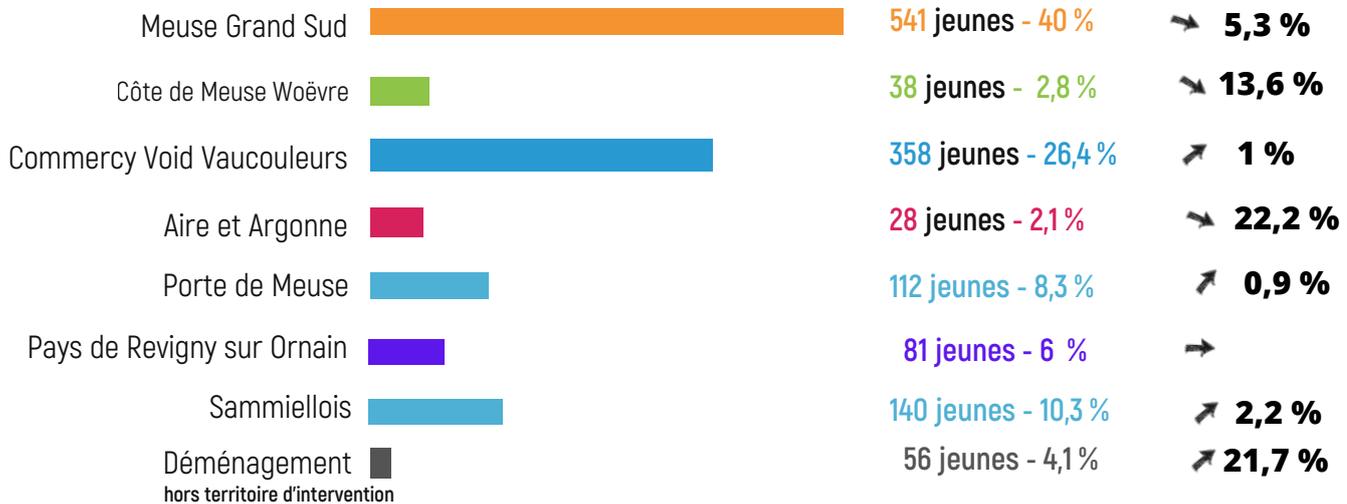
Peu mobile (Canton) 19.3%

## NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 13 445 ÉVÉNEMENTS POUR 572 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	2 500 →	572 →
Ateliers collectifs	1 423 ↗	173 ↗
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	4 142 ↗	488 ↗
Administratif	5 380 ↗	476 ↗

\* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

## LIEU DE RÉSIDENCE PAR EPCI



**43,9 %**

595 femmes

**59,8 %**

de niveau V, V bis ou VI

**22,2 %**

sont titulaires du permis de conduire

**64,8 %**

sont hébergés dans leur famille

**18,9 %**

sont sans logement fixe

**7 %**

résident en QPV

## Activité de la mission locale

### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

**346**

jeunes

en PACEA  
( parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

**92 entrées**

**399**

jeunes

en Contrat d'Engagement Jeune

**263 entrées**

**364**

jeunes

en PPAAE  
( Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi )

**171 entrées**

**22**

jeunes

en parrainage

**75**

jeunes

en accompagnement jeune sous main de justice milieu ouvert / fermé

**95**

jeunes

en situation de handicap RQTH

+ 30 %

### NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 40 402 ÉVÉNEMENTS POUR 1 354 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	7 140 -3 %	1 348
Ateliers collectifs	4 154 +14,5 %	450 +13 %
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	11 780 +39,6%	1 198
Administratif	17 328 +36%	1 199

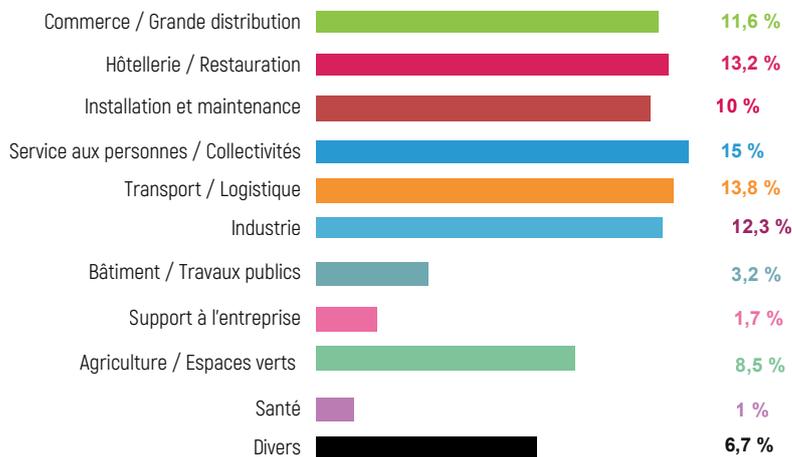
\* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

jeunes ont démarré une situation "emploi-formation" dans l'année 2024

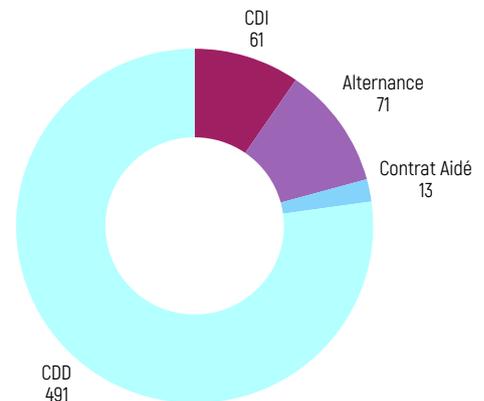
## RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS 1321	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	567 (+4%)	329
Alternance	71 (+45%)	69
Formation	280 (-17%)	229
Immersion en entreprise	328 (+5%)	216
Service Civique	47 (-10%)	47
Scolarité	28 (+27%)	28

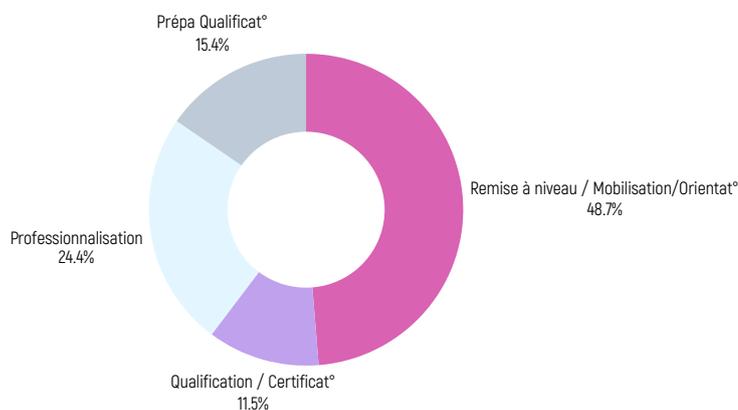
## CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



## RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



## TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



## AIDES FINANCIÈRES : 990 869 €

**396** jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 943 682 €

**107** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 42 393 €

**61** jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de 4 645 €

**3** jeunes ont bénéficié d'aides interne (fonds propres d'urgence) pour un montant total de 149 €

**567** dossiers d'allocation et d'aides financières ont été réalisés pour un montant total de 990 869 €

## Nos "partenaires - accompagnement"

### PARCE QU'IL NE PEUT Y AVOIR D'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL SANS PARTENAIRE...

...la Mission Locale est fière et heureuse de pouvoir compter tout au long de l'année sur une multitude d'acteurs locaux qui sont devenus indispensables à son action.

En effet, la mission de notre structure étant axée sur l'accompagnement autant social que professionnel, il est primordial de pouvoir s'entourer d'experts dans leur domaine sur de nombreuses thématiques : logement, santé, emploi, formation..

Merci à eux pour leur soutien.

# 81

**partenaires  
pour nous soutenir**

# 160

**Employeurs /  
Entreprises  
pour nous soutenir**



## GRÂCE À EUX

Les jeunes peuvent bénéficier de périodes de stages, d'emplois, de conseils en logement, de messages de prévention en matière de santé (addiction, pratiques à risques, mal être...), d'écoute sur les violences subies, de conseils sur leur accès aux droits, de soutiens psychologiques, de conseils et d'accompagnement à la mobilité, d'accompagnement à l'orientation, à la formation et à l'emploi... sans oublier les aides financières.

Nos partenaires sont une force face à la complexité des sujets et des prises en charge. Nous formons une chaîne primordiale pour notre jeunesse locale.



# Notre plan d'action santé

Le principe d'action construit pour un accompagnement basé sur 3 axes :

- Un temps d'accompagnement plus long : axé sur la prévention et la formulation de propositions de prise en charge directe (avec une mise en relation directe sur nos lieux d'accueil)
- Des interventions d'experts en ateliers (autour des compétences psychosociales)
- Des temps d'experts en consultation individuelle

## Apprentissage des compétences psychosociales comme levier de prévention

- ➡ Les compétences cognitives
  - la capacité à avoir conscience de soi
  - la maîtrise de soi (atteindre ses buts, savoir planifier...);
  - la capacité à prendre des décisions constructives.
- ➡ Les compétences émotionnelles
  - la capacité à comprendre et identifier ses émotions et son stress ;
  - la capacité à réguler ses émotions ;
  - la capacité à gérer son stress.
- ➡ Les compétences sociales
  - la capacité à communiquer de façon constructive ;
  - la capacité à développer des relations (entrer en relation, savoir coopérer ou s'entraider...);
  - la capacité à résoudre des difficultés

## Les ateliers d'apprentissage mis en place

Ateliers de sensibilisation qui ont touché plus de sur 6 thématiques

- ➡ Médecine préventive
- ➡ Sensibilisation IST
- ➡ Prévention lutte contre les violences
- ➡ Accès au droit / CPAM
- ➡ Sensibilisation addictions
- ➡ Sport

## Permanences de professionnels

Permanences pour des prises en charge individuelles d'experts

- ➡ Psychologue
- ➡ CIDFF
- ➡ Sage-Femme

## Actions complémentaires

- ➡ Des « entretien-santé » des primo-accueils
- ➡ Développement de partenariats locaux et des pratiques d'accompagnement pluridisciplinaires
- ➡ Distribution de 100 kits hygiène



Flashez pour visionner la vidéo des ateliers santé



## *La mise en relation avec les employeurs : nos actions et nos évènements*

### **Les services aux entreprises et autres employeurs**

▣ Diffusion des offres d'emploi/d'alternance et recrutement ;

▣ Promotion des métiers avec visites d'entreprises (coups de projecteur)

▣ Nous mettons à disposition des employeurs, un salarié pour une visite de site afin de permettre à un groupe de jeunes de découvrir le secteur d'activité de l'entreprise.

▣ Immersion

▣ Nous facilitons l'accueil du stagiaire et réalisons un bilan à l'issue de l'immersion.

▣ Forum/jobdating

▣ Nous organisons des évènements sur-mesure et préparons les employeurs et les jeunes pour faciliter la rencontre le jour "J" ; ceci dans des formats innovants

▣ Parrainage actif

▣ Nous mettons en réseau des "parrains-employeurs" et des jeunes en recherche d'emploi ou de formation.

### **La promotion des secteurs d'activité et des métiers,**

Nous proposons aux employeurs divers formats d'évènements :

▣ Des brunch rencontres

▣ des "rencontres café"

▣ Des interventions auprès de groupes de jeunes

▣ Des visites d'entreprise

▣ ...

**Les employeurs locaux  
sont devenus des  
partenaires sur lesquels  
nous communiquons.  
Notre réseau s'agrandit**

## **LE PÔLE ENTREPRISE**

Le "Pôle Entreprise" est devenu un outil central de notre offre de services et les résultats sont là :

- 12 évènements innovants organisés sur tout le territoire
- plus de 606 jeunes participants
- 73 Employeurs participants
- 636 contrats signés dans l'année
- 329 stages d'immersion

Les besoins des employeurs sont importants et leur confiance nous engage.



## Zoom sur quelques actions

### LES "BRUNCH'WORKING"

Très forte affluence à nos « Brunch'Working » .

En décembre 2024 se sont près de 130 jeunes qui étaient présents à l'évènement...

...avec la volonté de débattre puis d'échanger avec de nombreuses entreprises locales et organismes de formation.

En effet, le Mardi 10 décembre matin a eu lieu notre 5ème « Brunch'Working », organisé la Mission Locale du Sud Meusien.

Objectif recherché : inverser les rôles et faciliter l'échange et la rencontre.

Durant toute la matinée se sont succédé 3 séquences :

- Débat « pour ou contre l'expérience »,
- « Pitch » des entreprises et organismes de formation
- Brunch et jobdating

Cette matinée était animée par notre partenaire Meuse FM



Flashez pour visionner la vidéo



## Zoom sur quelques actions

### “TOURS DE PISTE”

**Pour allier : santé, sport et esprit civique**

Le mercredi 9 octobre 2024, de 13h30 à 18h, s'est tenu au Stade Jean Bernard la première édition d'un événement unique dédié à la sensibilisation des jeunes à l'importance de l'activité physique : "Tours de piste - Transforme tes foulées en unités !".

Organisé autour d'une course relais pour les 18-29 ans, cet événement sport-santé visait à encourager un mode de vie actif et à soutenir la lutte contre le cancer du sein.

En parallèle de la course, un village santé accessible à tous était installé sur place, avec des animations variées, des ateliers de prévention et des stands d'information.

En plus de la course relais, les participants et le public ont pu découvrir plusieurs animations : challenges sportifs, challenges chronométrés encadrés par des coachs sportifs, ateliers de sensibilisation et prévention proposés par l'association "Roses Guerrières", découverte multi-sports en partenariat avec l'UFOLEP 55, informations sur les salles de sport du territoire, à travers une documentation spécifique pour inciter à la pratique sportive régulière.

ÉVÈNEMENT  
Sport santé 18-29 ans  
TOURS DE piste!  
Transforme tes foulées en unités!  
Au profit de l'association  
Roses Guerrières  
Village Santé  
Ouvert à tous!  
MERCREDI 9 OCTOBRE 2024  
De 14h à 18h - événement gratuit  
Stade Jean Bernard  
78 rue Jean Bernard, 55000 Bar-le-Duc  
Inscriptions obligatoires!  
CFA, FM, PTV, ARS, e't, LIMM



**Flashez pour visionner  
la vidéo**

## Zoom sur quelques actions

### LES OLYMPIADES DE L'EMPLOI

La troisième édition des « Olympiades de l'emploi » organisées par l'équipe de la Mission Locale a eu lieu le 11 octobre 2024 à la Côte Sainte Catherine.

Objectif : casser les représentations des jeunes et des entreprises.

Après une présentation de chacun, les employeurs locaux et les jeunes, ont pratiqué des activités sportives pour mieux se découvrir, échanger des cv...et le repas commun a ouvert la voie à des stages et découvertes de métiers.

Cette année l'évènement était axé sur la pratique de sports olympiques afin d'inciter les jeunes participants et les employeurs à :

- S'intéresser aux jeux 2024
- Faciliter la rencontre et les échanges par des équipes mixtes jeunes-employeurs
- Donner le goût de l'effort collectif et créer une communauté de jeunes autour de l'évènement
- Préparer le moment clé du passage de la flamme et de l'évènement « Terre de sports » du 29 juin



Flashez pour visionner la vidéo

## Zoom sur quelques actions

### FORUM "TROUVE TON JOB - TROUVE TA VOIE"

Beau succès pour le Forum « Trouve ton job, trouve ta voie » du 20 mars 2024.

Plus de 300 jeunes ont pu rencontrer 30 employeurs en recherche de candidats et 30 CFA, organismes de formation et autres partenaires.

Retour en images et témoignages pour cette édition 2024 (nouveau format), avec un gros volet « contrat d'apprentissage » et « Orientation professionnelle et scolaire ».

Le partenariat entre le "Point info jeunes" (porté par l' "Association Meusienne de Prévention"), et Mission Locale du Sud Meusien sera renouvelé et développé pour encore mieux répondre aux attentes des acteurs économiques et des jeunes de notre territoire.

La mutualisation des compétences et des moyens, nous a permis de réaliser ce premier Forum Emploi-orientation-Apprentissage.



Flashez pour visionner la vidéo

## Zoom sur quelques actions

### “RALLYE DES MÉTIÈRS” pour rencontrer les entreprises locales

Le 11 octobre 2024 un groupe de jeunes suivis par la Mission Locale a réalisé un véritable Marathon pour découvrir les débouchés professionnels existants sur le Bassin de Commercy.

Ces jeunes sont allés à la rencontre de 5 employeurs locaux ; ceci dans la même journée ; pour avoir l'occasion d'échanger avec des employeurs locaux (et identifier les compétences pour accéder aux emplois proposés près de chez eux).

Merci aux employeurs-partenaires qui ont donné du temps et beaucoup d'attention aux jeunes, prouvant leur démarche d'inclusion :

- "Chardot TP",
- St Michel,
- McDonald's Commercy
- Supermarché Grand Match
- Mairie de Commercy



Flashez pour visionner  
la vidéo

## Perspectives pour 2025

En 2025 : la Mission Locale du sud meusien cherchera à finaliser sa mutation et à consolider son offre de services. Car si notre ambition de développement a été forte (pour répondre aux attentes des jeunes et du territoire), le plus dur reste à faire : stabiliser l'équipe et la qualité de notre action, dans un contexte de transformation exogène forte.

En effet, les besoins et les sollicitations sont en constante évolution : santé, isolement, orientation, mobilité, recherche d'emploi, de logement... et dans le même temps les moyens sont à la baisse pour 2025 et de fortes inquiétudes pèsent pour 2026.

Il va nous falloir être inventif et poursuivre la rationalisation, consolider les partenariats pour répondre à un enjeu majeur : celui de "Rompre l'isolement" protéiforme des jeunes :

- En rompant l'isolement social de jeunes qui restent souvent seul sans réseau (autre que virtuel)
- En rapprochant les jeunes des lieux d'accompagnement
- En rapprochant les jeunes des employeurs locaux
- En rapprochant les jeunes des professionnels de santé

Pour y parvenir, nos différentes expérimentations de 2024, nous ont permis de définir notre plan d'actions. Il tourne autour d'une stratégie globale : faire entrer les jeunes en difficulté dans un réseau. Un réseau d'acteurs mais aussi un réseau de jeunes.

C'est pourquoi 2025 sera l'année du recours accru au collectif : atelier, évènement, échanges entre pairs...

Ainsi, vous comprendrez que l'investissement dans ces nouveaux locaux arrive au bon moment. Pour poursuivre notre développement imposé par la demande locale, il nous fallait un "outil" adapté au collectif (accueil convivial et lieux d'évènements).

Aujourd'hui nous avons construit un outil adapté :

- Un lieu d'accueil bien situé pour attirer les jeunes : au cœur de Bar-le-Duc, proche de la gare SNCF et d'un arrêt de bus. Ceci pour répondre à l'enjeu d'accessibilité de notre public dépendant des transports en commun. Mais aussi pour offrir une forte visibilité,
- Un espace d'accueil convivial attractif et fidélisant.
- Des espaces de réunion facilitant la rencontre entre les jeunes, les entreprises et centres de formation,
- Des locaux facilitant l'accompagnement global pour une mise à l'emploi
- Un accueil accessible aux « Personnes à Mobilité Réduite »
- Des bureaux d'entretien suffisants en nombre et garantissant la confidentialité des échanges
- Des espaces de formation suffisants pour l'animation d'ateliers.

NOTRE AMBITION : faire de ce nouveau bâtiment, un lieu ressources pour les jeunes en demande d'insertion et d'orientation mais aussi un lieu possible de sourcing de main d'œuvre pour les employeurs locaux et nos partenaires.

**Rapport d'activité 2024**  
Mission Locale du sud meusien



#mlsudmeusien





**#mlsudmeusien**

