

Ensemble,
construisons une place
pour tous les jeunes
du sud meusien

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



-  ACCOMPAGNER
-  INFORMER
-  ORIENTER
-  AGIR



#mlsudmeusien



Michel VIARD

Président de la Mission Locale du sud meusien

En 2025, la Mission Locale a du relever plusieurs défis. !

Mesdames, Messieurs, Chers administrateurs, élus, partenaires et salariés de la Mission Locale,

Ce soir est pour moi un moment particulier. Un moment chargé d'émotion, de souvenirs, de gratitude aussi.

Après neuf années passées à la Présidence de la Mission Locale du Sud Meusien, l'heure est venue pour moi de quitter la barre. Et je dois vous l'avouer : ce jour restera gravé dans ma mémoire.

Neuf années, ce sont des centaines de réunions, de décisions, de doutes parfois, de combats souvent. Mais ce sont surtout neuf années passées au service d'une conviction profonde : celle que notre jeunesse mérite qu'on ne renonce jamais à elle.

Durant toutes ces années, nous avons traversé ensemble bien des tempêtes. Des réformes successives, des crises économiques, sociales, sanitaires, des périodes d'incertitude, des injonctions contradictoires, des contraintes budgétaires toujours plus fortes. Et pourtant, jamais nous n'avons perdu notre cap.

L'année 2025 en a encore été une illustration particulièrement marquante.

Notre Mission Locale a dû faire face simultanément à trois défis majeurs :

- Répondre à l'aggravation des difficultés rencontrées par les jeunes : santé mentale fragilisée, accès aux droits compliqué, problèmes de mobilité, de logement, de qualification accrue ;
- Se réorganiser face aux baisses budgétaires annoncées à mi-année ;
- Préparer l'avenir avec lucidité, en cherchant sans cesse davantage d'efficacité : répondre à cette question : comment continuer à faire autant, parfois plus, avec toujours moins ?

Face à ces enjeux, nous aurions pu subir. Nous avons choisi d'agir !

En 2025, une nouvelle stratégie a été pensée collectivement pour préparer les années à venir. Une stratégie fondée sur quatre piliers essentiels :

- Gagner en souplesse dans un environnement devenu mouvant, parfois même incertain ;
- S'appuyer sur l'innovation pédagogique et sur la richesse humaine de notre équipe ;
- Utiliser pleinement nos nouveaux locaux pour accueillir autrement, attirer davantage de jeunes et développer les actions collectives ;
- Maintenir coûte que coûte notre présence dans les territoires ruraux afin d'aller vers les jeunes les plus éloignés.

Grâce à cette dynamique, nous avons multiplié les ateliers et les actions : santé, mobilité, orientation, emploi, sport, culture, accompagnement collectif... Nous avons repensé notre organisation. Nous avons demandé beaucoup à l'équipe. Et je veux ici leur rendre hommage.

Car derrière les chiffres, derrière les dispositifs, derrière les rapports et les budgets, il y a avant tout du personnel engagé. Une équipe investie collectivement, qui refuse la fatalité et qui, chaque jour, accompagne des jeunes parfois cabossés par la vie avec professionnalisme, patience et humanité.

Je mesure pleinement les efforts qui ont été consentis. Et je veux dire ce soir combien j'en suis fier aujourd'hui.

Ne nous y trompons pas : l'enjeu majeur est immense. À long terme, il s'agit de préserver l'existence même de notre action et de notre structure. À court terme, il s'agit de maintenir la qualité de l'accompagnement que nous devons à la jeunesse de notre territoire.

Nous avons toujours eu une ambition claire : faire de la Mission Locale une structure forte, agile et capable de tenir le cap dans la tempête. Parce que nous le devons à ces jeunes qui doutent, qui cherchent leur place, qui parfois décrochent, mais qui ont besoin qu'on continue à croire en eux quand eux-mêmes n'y croient plus.

J'ai souvent utilisé l'image du navire. Elle me semble encore aujourd'hui la plus juste. Une Mission Locale, ce n'est pas une administration. C'est un équipage. Un collectif qui avance ensemble malgré les vents contraires. Un navire qui doit être suffisamment solide pour résister à la houle, mais suffisamment souple pour changer de direction lorsque les circonstances l'exigent ; ce qui arrive de plus en plus souvent. Et aujourd'hui, le capitaine que je suis peut quitter la barre avec sérénité.

Oui, je suis fier des résultats obtenus contre vent et marée. Mais plus encore, je suis fier de laisser derrière moi une Mission Locale solide, reconnue, respectée et préparée à affronter les défis à venir.

Je suis fier de transmettre un outil à la hauteur des besoins des jeunes du Sud meusien.

Fier du chemin parcouru avec le Conseil d'Administration, avec la Direction, avec les salariés, avec nos partenaires et nos financeurs. Car rien de tout cela ne s'est construit seul.

Alors ce soir, je veux simplement dire merci.

Merci aux administrateurs pour leur confiance et leur fidélité. Merci aux équipes pour leur engagement sans faille. Merci aux partenaires institutionnels, aux élus locaux, aux financeurs, aux associations, aux entreprises qui croient dans notre action. Et merci aux jeunes eux-mêmes. Car ce sont eux, finalement, qui donnent un sens à tout ce que nous faisons.

En quittant cette fonction de Président, je pars avec beaucoup d'émotion, mais aussi avec une immense satisfaction : celle d'avoir participé, modestement mais sincèrement, à construire une belle Mission Locale.

Michel VIARD
Président

La Mission Locale du sud meusien

Association loi 1901 créée en janvier 1992. En 2025, elle a fêté ses 33 ans d'existence et de service en faveur de la jeunesse du territoire du Sud Meusien.

Gouvernance :

Président : Michel VIARD

Vice-président - collèges territoire/EPCI : Pierre BURGAIN

Vice-Président - collège des partenaires sociaux-économiques : Philippe TOURNOIS

Trésorier : Roland CORRIER

nos missions

➡ Aux côtés des jeunes de 16 à 25 ans !

Membre du service public de l'emploi, la Mission Locale du Sud Meusien accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans inclus, non scolarisés, résidants sur tout le territoire.

➡ Accueillir et écouter tous les jeunes !

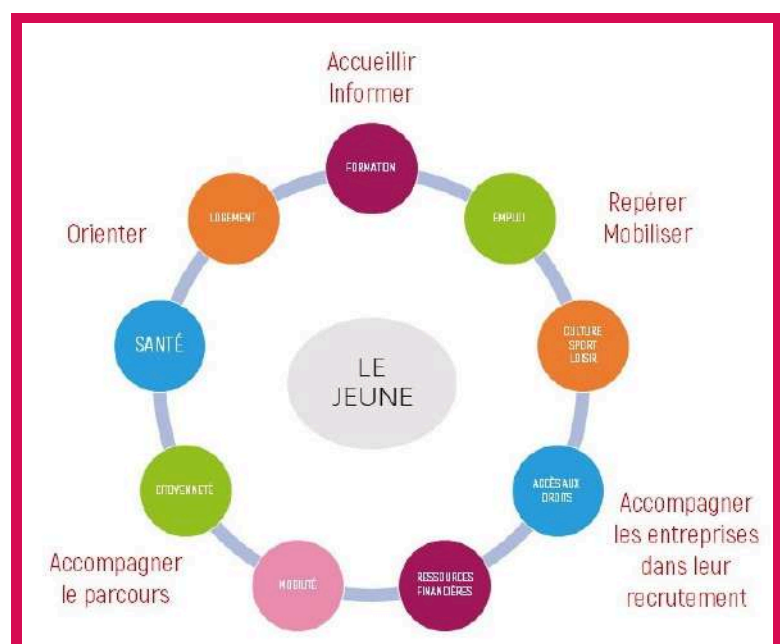
Créée pour les jeunes, la Mission Locale est un lieu privilégié d'écoute et de dialogue avec les conseillers chargés de l'accompagnement. Ensemble, ils travaillent à la définition des besoins, à la construction des projets de vie dans le respect de la prise en charge globale.

➡ Accompagner chaque jeune !

- Par des entretiens individuels pour définir un projet socio-professionnel, construire un parcours de formation, aider à la recherche d'emploi (rédaction de CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens, ateliers de recherche de contrat, ciblage d'entreprises...);
- Par un suivi continu jusqu'à l'autonomie du jeune ;
- Par des animations : réunions d'informations, ateliers aux forums sur les métiers, les formations, la santé, le logement, la mobilité... ;
- Par des visites d'entreprises et d'organismes de formation

NOTRE RAISON D'ETRE

"Ensemble construisons une place pour tous les jeunes du sud meusien"



Notre maillage territorial

SIEGE BAR LE DUC



ANCERVILLE
COUSANCES LES FORGES
REVIGNY SUR ORNAIN
LIGNY EN BARROIS
AMP Côte Ste Catherine
VILLOTTE SUR AIRE
BEAUZEE SUR AIRE
MAISON D'ARRET

ANTENNE COMMERCY



VOID VACON
GONDRECOURT
SAMPIGNY
LACROIX SUR MEUSE
VAUCOULEURS
TREVERAY
ST MIHIEL
CENTRE DE DETENTION
VIGNEULLES

UNE EQUIPE MOBILE

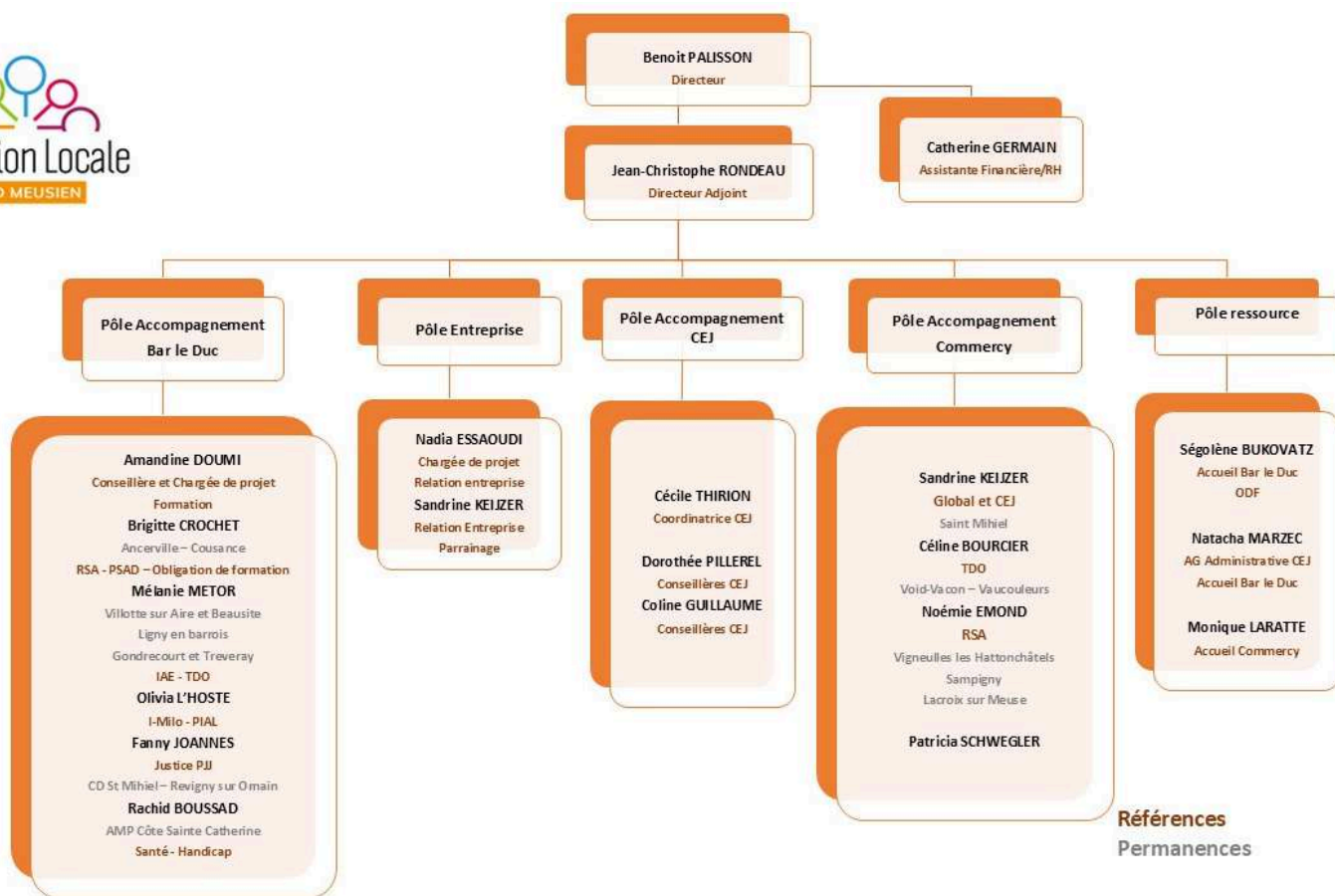


Un conseiller Mission Locale et un éducateur de l'AMP, qui vont à la rencontre des jeunes sur tout le territoire.



La Mission Locale du Sud Meusien intervient sur un territoire de 245 communes, réparties sur 7 EPCI. Ce territoire est majoritairement constitué de zones rurales et implique un service de proximité pour les jeunes confrontés à des freins liés à la mobilité.

Organigramme



MISSION LOCALE DU SUD MEUSIEN

59, boulevard de la Rochelle / 55000 Bar-le-Duc

Téléphone : 03 29 79 01 13 - Contact mail : contact@mlsudmeusien.fr

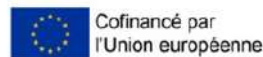
Site internet : www.mlsudmeusien.fr

réseaux sociaux :



#mlsudmeusien

FINANCEURS



Nous sommes labéllisés !

**durée :
5 ans**

UN GAGE DE QUALITE QUI RECONNAIT L'ENGAGEMENT DE TOUS

.Après plusieurs mois de travail et d'engagement dans la démarche de labélisation du réseau national des Missions Locales l'équipe de la Mission Locale est fière d'avoir obtenu son Label.

Ce dernier nous a été décerné à l'issue de la Commission nationale de labellisation qui s'est tenue le 7 novembre 2025.

Nous avons été validés sur les 5 axes suivants :

- ✓ La Gouvernance
- ✓ Le Positionnement et les valeurs
- ✓ L'ancrage territoriale et partenariale
- ✓ L'offre de services
- ✓ Le management et le pilotage de l'activité

Ce label vient récompenser l'investissement quotidien de l'équipe professionnelle, de nos administrateurs, de nos partenaires et financeurs en faveur de la réussite des jeunes...

35 nombre de
critères évalués

94 % taux de
validation



Mission Locale
SUD MEUSIEN

2025-2030

LABELLISÉE !

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

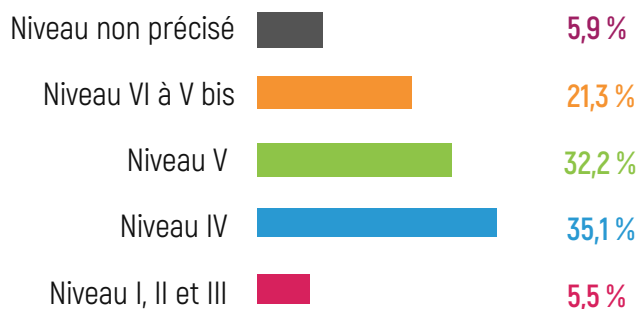
1 893

jeunes en contact

1 420

jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE*



+ 4,9 %

59,4 %
niv
infra BAC

*diplôme suivi

DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

• **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)

• **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

• **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

• **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.

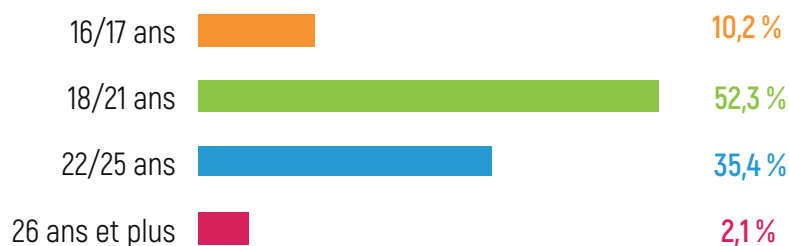
• **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

• **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

• **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

• **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



145
mineurs

+34 % en 3 ans

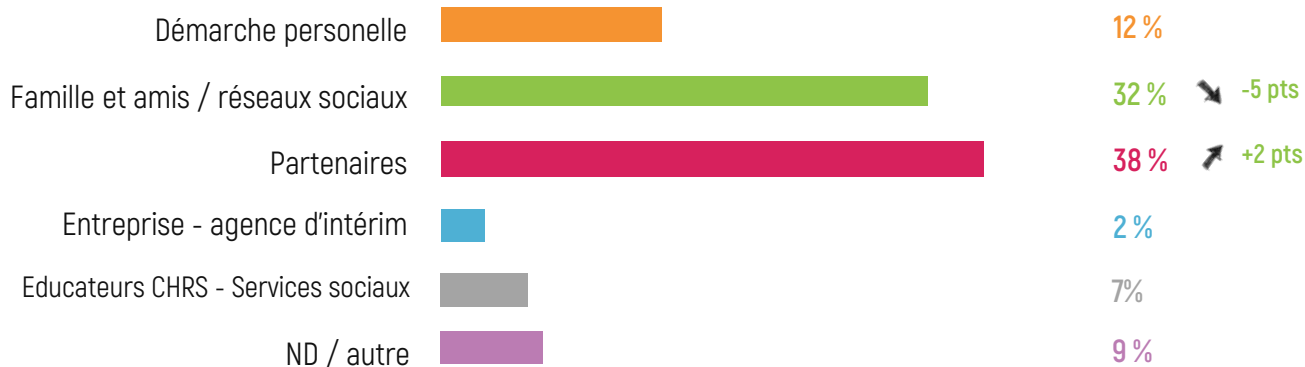
RÉPARTITION PAR GENRE

♂
54,8%

♀
45,2 %



ORIGINE DE LA VENUE



45,2 %

279 femmes

58,1 %

de niveau V, V bis ou VI

29,5 %

sont titulaires du permis de conduire

69 %

sont hébergés dans leur famille

19,3 %

sont sans logement fixe

6,8 %

40 jeunes issus de QPV

19,3 %

Mineurs

4,4 %

RQTH

74,1 %

sont dépendants des transports en commun

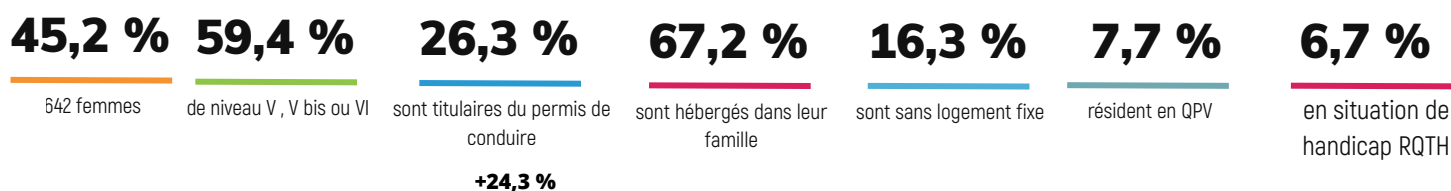
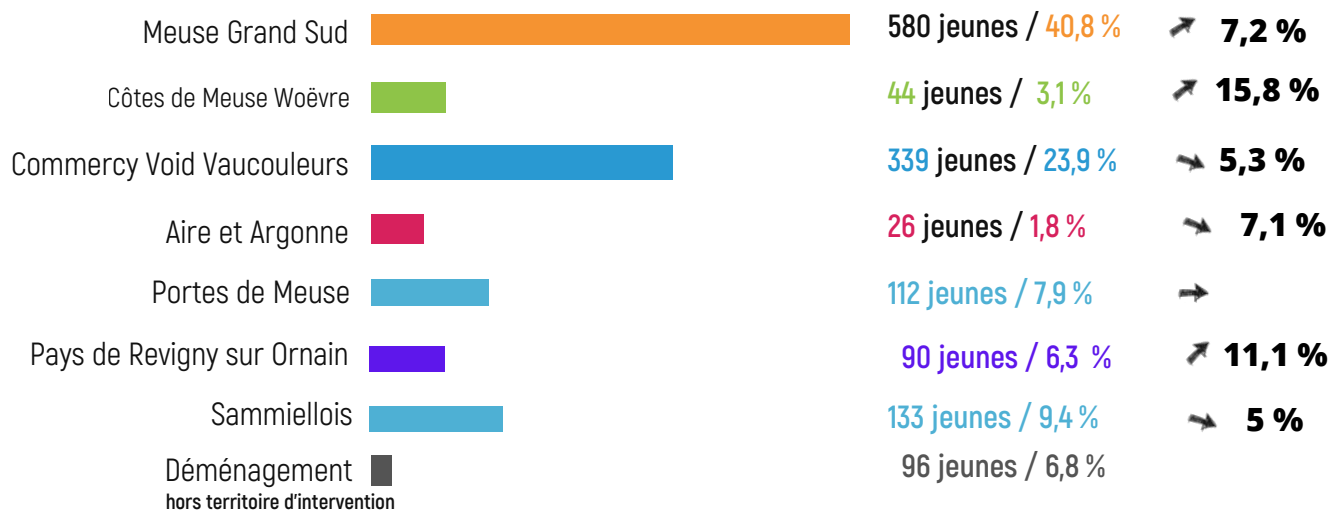


NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 14 299 ÉVÉNEMENTS POUR 586 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	2 104 ↗ 16%	586 ↗
Ateliers collectifs	2 056 ↗ 44%	133 ↗
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	2 418 ↗	370 ↗
Administratif	7 688 ↗ 43%	485 ↗

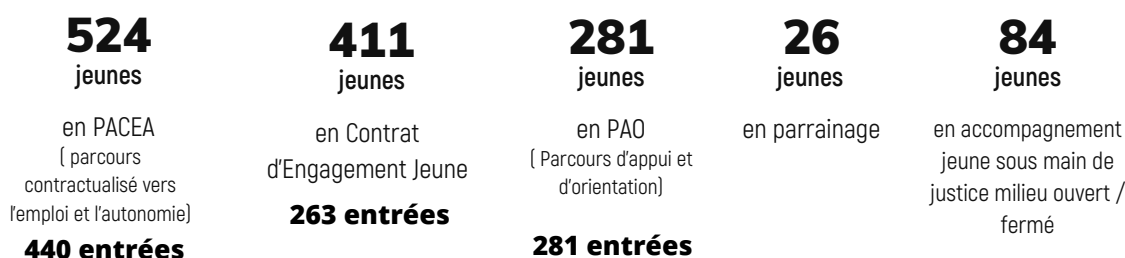
* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

LIEU DE RÉSIDENCE PAR EPCI



Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 48 892 ÉVÉNEMENTS POUR 1 420 JEUNES

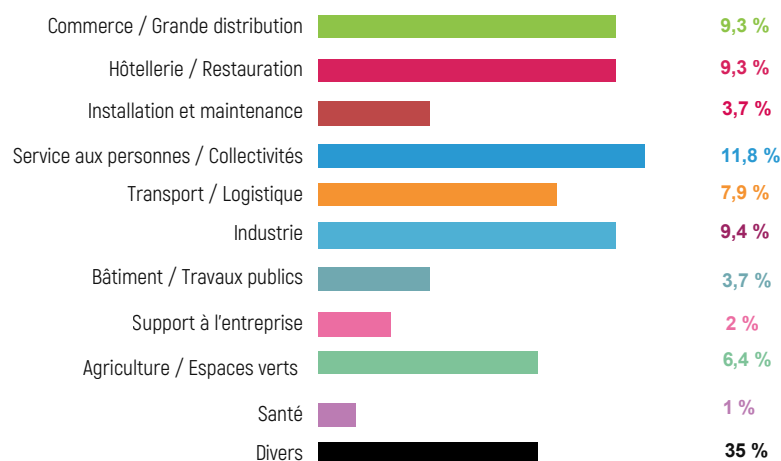
NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	6 266 -12,2 %	1 420
Ateliers collectifs	5 982 +44 %	404 -10,2 %
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	7 425 +37 %	1 198
Administratif	29 138 +66 %	1 199

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

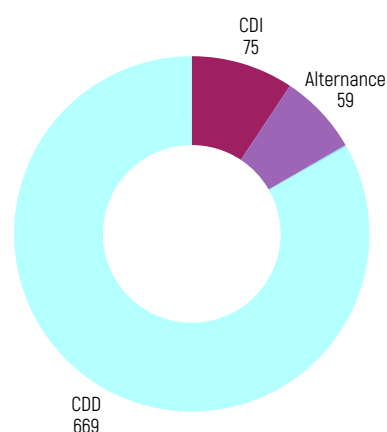
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS 1322 →	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	752 (+32,6%)	363
Alternance	59 (-16,9%)	56
Formation	168 (-40%)	152
Immersion en entreprise	286 (-12,8%)	203
Service Civique	35 (-25,5%)	35
Scolarité	22 (-22,4%)	21

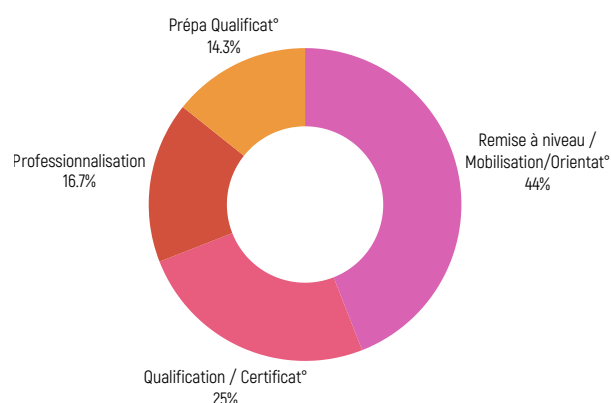
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



AIDES FINANCIÈRES : 995 671 €

389 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 947 330 €

186 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 43 352 €

77 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de 4 797 €

4 jeunes ont bénéficié d'aides interne (fonds propres d'urgence) pour un montant total de 192 €

656 dossiers d'allocation et d'aides financières ont été réalisés pour un montant total de 995 671 €



Notre plan d'action santé

Le principe d'action construit pour un accompagnement basé sur 3 axes :

- Un temps d'accompagnement plus long : axé sur la prévention et la formulation de propositions de prise en charge directe (avec une mise en relation directe sur nos lieux d'accueil)
- Des interventions d'experts en ateliers (autour des compétences psychosociales)
- Des temps d'experts en consultation individuelle

Apprentissage des compétences psychosociales comme levier de prévention

- ➡ Les compétences cognitives
 - la capacité à avoir conscience de soi
 - la maîtrise de soi (atteindre ses buts, savoir planifier...);
 - la capacité à prendre des décisions constructives.
- ➡ Les compétences émotionnelles
 - la capacité à comprendre et identifier ses émotions et son stress ;
 - la capacité à réguler ses émotions ;
 - la capacité à gérer son stress.
- ➡ Les compétences sociales
 - la capacité à communiquer de façon constructive ;
 - la capacité à développer des relations (entrer en relation, savoir coopérer ou s'entraider...);
 - la capacité à résoudre des difficultés

Les ateliers d'apprentissage mis en place

Ateliers de sensibilisation qui ont touché plus de 6 sur 6 thématiques

- ➡ Médecine préventive
- ➡ Sensibilisation IST
- ➡ Prévention lutte contre les violences
- ➡ Accès au droit / CPAM
- ➡ Sensibilisation addictions
- ➡ Sport

Permanences de professionnels

Permanences pour des prises en charge individuelles d'experts

- ➡ Maison Des Adolescents
- ➡ CIDFF
- ➡ Sage-Femme

Actions complémentaires

- ➡ Des « entretien-santé » des primo-accueils
- ➡ Développement de partenariats locaux et des pratiques d'accompagnement pluridisciplinaires
- ➡ Distribution de kits hygiène



**Flashez pour visionner
la vidéo des ateliers santé**

La mise en relation avec les employeurs : nos actions et nos évènements

Les services aux entreprises et autres employeurs

➡ Diffusion des offres d'emploi/d'alternance et recrutement ;

➡ Promotion des métiers avec visites d'entreprises (coups de projecteur)

➡ Nous mettons à disposition des employeurs, un salarié pour une visite de site afin de permettre à un groupe de jeunes de découvrir le secteur d'activité de l'entreprise.

➡ Immersion

➡ Nous facilitons l'accueil du stagiaire et réalisons un bilan à l'issue de l'immersion.

➡ Forum/jobdating

➡ Nous organisons des évènements sur-mesure et préparons les employeurs et les jeunes pour faciliter la rencontre le jour "J" ; ceci dans des formats innovants

➡ Parrainage actif

➡ Nous mettons en réseau des "parrains-employeurs" et des jeunes en recherche d'emploi ou de formation.

La promotion des secteurs d'activité et des métiers,

Nous proposons aux employeurs divers formats d'évènements :

➡ Des brunch rencontres

➡ des "After-work"

➡ Des interventions auprès de groupes de jeunes

➡ Des visites d'entreprise

➡ ...

**Les employeurs locaux
sont devenus des
partenaires sur lesquels
nous communiquons.
Notre réseau s'agrandit**

LE PÔLE ENTREPRISE

Le "Pôle Entreprise" est devenu un outil central de notre offre de services et les résultats sont là :

- 12 évènements innovants organisés sur tout le territoire
- plus de 820 jeunes participants
- 82 Employeurs participants
- 811 contrats signés dans l'année
- 286 stages d'immersion

Les besoins des employeurs sont importants et leur confiance nous engage.



Zoom sur quelques actions

LES "BRUNCH'WORKING"

Record d'affluence à notre « Brunch'Working ».

En décembre 2025 se sont près de **145 jeunes** qui étaient présents à l'évènement...

...avec la volonté de débattre puis d'échanger avec une trentaine d'entreprises locales et organismes de formation.

En effet, le Mardi 2 décembre a eu lieu notre 6ème « Brunch'Working », organisé la Mission Locale du Sud Meusien.

Objectif recherché : inverser les rôles et faciliter l'échange et la rencontre.

Durant toute la matinée se sont succédé 3 séquences :

- un quiz sur l'emploi et le monde du travail,
- « Pitch » des entreprises et organismes de formation
- Brunch et jobdating

Cette matinée animée par notre partenaire Meuse FM, a permis de nombreux contacts débouchant sur : stages, entretiens d'embauche, parcours d'accompagnement (mobilité, formation, Contrat d'Apprentissage...) et même un CDI signé sur place !



Flashez pour visionner
la vidéo



Zoom sur quelques actions

“TOURS DE PISTE”

Pour allier : santé, sport et esprit civique

Le samedi 4 octobre 2025, de 13h30 à 18h, s'est tenu au Stade Jean Bernard la deuxième édition d'un événement unique dédié à la sensibilisation des jeunes sur les bienfaits de l'activité physique et de prendre soin de sa santé : **"Tours de piste - Transforme tes foulées en unités !"**.

Cette édition a battu tous les records 🏆 :

- 150 coureurs
- 1153 € récoltés pour l'association « Roses Guerrières »

Des scores qui doublent par rapport à l'année dernière, et qui augurent de belles perspectives pour l'avenir de notre territoire. Ensemble, chefs d'entreprises locaux, salariés, apprentis, jeunes... ont couru pendant deux heures pour une cause commune : la lutte contre le cancer.

En parallèle, de nombreux acteurs territoriaux ont répondu présent pour construire et proposer un village Santé, riche en enseignements et en actions de prévention.

Un investissement collectif qui démontre une fois de plus notre belle dynamique locale !

TOURS DE piste !

1 tour de piste
1 euro

Dons reversés à l'association
Roses Guerrières

4 OCTOBRE 2025
DÈS 14H

Stade Jean Bernard
8 Rue Jean Bernard
55000 Bar-le-Duc

COURSE CARITATIVE GRATUITE

Inscriptions obligatoires

Logos: Mission Locale, Harmonie Mutuelle, Grand Est, CFA, arç, cpm55, e, etc.



**Flashez pour visionner
la vidéo**

Zoom sur quelques actions

LES OLYMPIADES DE L'EMPLOI

La 4ème édition des « Olympiades de l'emploi » organisées par l'équipe de la Mission Locale a eu lieu le 19 juin 2025 à la Côte Sainte Catherine.

Objectif : casser les représentations des jeunes et des entreprises.

Après une présentation de chacun, les 10 employeurs locaux et 53 jeunes présents, ont pratiqué des activités sportives pour mieux se découvrir, échanger des cv...et le repas commun a ouvert la voie à des stages et découvertes de métiers.

L'évènement était axé sur la pratique de sports afin d'inciter les jeunes participants et les employeurs à :

- Faciliter la rencontre et les échanges par des équipes mixtes jeunes-employeurs
- Donner le goût de l'effort collectif et créer une communauté de jeunes autour de l'évènement
- Faciliter la prise de contact en vue de futures embauches



Flashez pour visionner la vidéo

Zoom sur quelques actions

FORUM "TROUVE TON JOB - TROUVE TA VOIE"

Fréquentation record pour la seconde édition du Forum « Trouve ton job, trouve ta voie » du 5 mars 2025.

Plus de 400 jeunes ont pu rencontrer 32 employeurs en recherche de candidats et 30 CFA, organismes de formation et autres partenaires.

Retour en images et témoignages pour cette édition 2025 (nouveau format), avec un gros volet « contrat d'apprentissage » et « Orientation professionnelle et scolaire ».

Le partenariat entre le "Point info jeunes" (porté par l' "Association Meusienne de Prévention"), et la Mission Locale du Sud Meusien, a permis la mutualisation des compétences et des moyens, pour réaliser ce Forum Emploi-orientation-Apprentissage. Cette rencontre a vu se croiser lycéens, étudiants, demandeurs d'emplois, stagiaires ou volontaires, pour préparer leur avenir.



**Flashez pour visionner
la vidéo**

Zoom sur quelques actions

“ESCAPE-GAME EMPLOI” pour rencontrer les entreprises de Commercy

Le 3 juin 2025, près de 40 jeunes et 6 employeurs de Commercy se sont associés pour résoudre des énigmes sur le thème de l'emploi. Parce qu'il n'y a pas d'emploi sans employeurs, et parce que la signature d'un contrat de travail débute toujours par une rencontre réussie...l'équipe de la Mission Locale a créé avec des employeurs locaux un moment convivial propice à la rencontre-emploi. Les jeunes de la Milo et de la Maisons familiales rurales (MFR) de Commercy se sont donnés pleinement en équipe avec les employeurs.

Après ce moment collaboratif pour apprendre à se connaître, un jobdating a permis de décrocher des stages, des emplois... Merci aux entreprises :

- Grand Match (Supermarché Match)
- Gamm vert (commerce espace vert)
- Expansion - O2 Commercy (ménage à domicile - service régulier ou ponctuel)
- Agence Auroch Intérim (agence d'intérim recrutement en intérim , CDD et CDI)
- Centre De Gestion (représentant les emplois du service public)
- POLYVAL JAPIOT (ménage, repassage à domicile, entretien espace vert et autres)

Mission Locale
SUD-MEUSIEN

ESCAPE-GAME EMPLOI

MARDI 3 JUIN
9H-11H

job-dating
de 12h-13h

**VIENS FAIRE ÉQUIPE
AVEC UN EMPLOYEUR
ET TROUVER TON
EMPLOI DE DEMAIN**

jeunes 16-25 ans
#mlsudmeusien

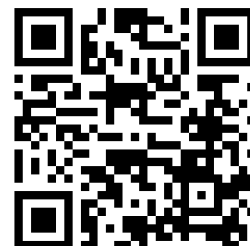
À COMMERCY
Inscription obligatoire
03 29 91 07 07

La Région
Grand Est

PREFET
DE LA MEUSE
Cabinet
Généraliste

Villes de
Commercy

Financé par
l'Union européenne



**Flashez pour visionner
la vidéo**

Perspectives pour 2026-2027

Après plusieurs années de profondes transformations internes, la Mission Locale a franchi une étape déterminante de son évolution. Ce qui s'apparentait à une véritable mutation organisationnelle est aujourd'hui devenu une consolidation solide de notre structure, de nos pratiques et de notre identité.

Nous avons atteint un niveau d'exigence et de qualité conforme aux attentes du réseau national des Missions Locales. Mais au-delà des standards institutionnels, c'est surtout le niveau de qualité que nous devons aux jeunes que nous accompagnons, aux employeurs de notre territoire, à nos financeurs et à l'ensemble de nos partenaires.

L'année 2025 a marqué l'aboutissement d'un travail considérable engagé en 2023. Cette dynamique s'est traduite par une montée en compétences de nos équipes, une remobilisation collective, une refonte de notre offre de services ainsi qu'une adaptation de nos locaux pour mieux répondre aux besoins du terrain. Ce travail de fond nous a permis d'aborder l'avenir avec une organisation renforcée, cohérente et pleinement opérationnelle.

Cette consolidation intervient toutefois dans un contexte particulièrement exigeant. Les difficultés externes se multiplient et impactent directement notre capacité d'action. La réduction progressive des outils d'insertion des jeunes – baisse des contrats aidés, diminution des aides financières, recul de l'offre de formation, contraction des dispositifs d'accompagnement comme le CEJ ou encore fragilisation du contrat d'apprentissage – limite les leviers dont nous disposons.

Parallèlement, nous devons faire face à une baisse significative des subventions de fonctionnement, à un renforcement continu des exigences d'évaluation de notre action, ainsi qu'à une complexification administrative accrue, notamment dans le cadre du déploiement parfois difficile de la loi pour le plein emploi.

Dans ce contexte, les années 2026 et 2027 s'annoncent comme des années de vigilance et d'adaptation.

Nos priorités sont claires.

Nous devons d'abord stabiliser notre organisation et préserver, autant que possible, les équilibres construits au prix d'efforts importants. Nous aurons également la responsabilité de maintenir une qualité de service élevée, malgré des moyens potentiellement contraints. Préserver nos compétences internes, nos savoir-faire et l'engagement de nos équipes constituera un enjeu majeur.

Nous devons également rester fidèles à nos valeurs fondatrices : proximité, confiance, écoute, équité et engagement en faveur de l'insertion durable des jeunes. Ces valeurs demeurent notre boussole dans un environnement mouvant.

L'attention portée aux évolutions des besoins des jeunes restera centrale. Les parcours se complexifient, les fragilités se diversifient et les attentes changent rapidement. Notre capacité d'écoute, d'adaptation et d'innovation sera donc essentielle. Innover, oui, mais avec discernement : il nous faudra poursuivre les expérimentations utiles sans dispersion, afin de limiter les risques financiers et organisationnels.

Les années à venir exigeront de nous lucidité, rigueur et cohésion. Nous entrons dans une période où il faudra avant tout préserver l'essentiel : sauver quand c'est possible, la qualité du service rendu aux jeunes, aux employeurs et à nos partenaires. Pour y parvenir, nul doute que nous aurons des choix difficiles à faire dans un avenir proche.

Notre ambition est claire : traverser cette période de tensions sans renoncer à nos missions fondamentales, afin d'être pleinement prêts à accompagner un éventuel rebond des politiques publiques en faveur de l'emploi des jeunes. Car nous restons convaincus qu'investir dans la jeunesse demeure l'un des choix les plus stratégiques pour l'avenir de notre territoire.

Plus que jamais, la Mission Locale devra rester un acteur agile, solide et engagé au service des jeunes.

Rapport d'activité 2025
Mission Locale du sud meusien



#mlsudmeusien





#mlsudmeusien